

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ ИМЕНИ
М.П. МУСОРГСКОГО»

УТВЕРЖДАЮ:
И.о. ректора Уральской государственной консерватории
имени М.П. Мусоргского



Гаврилов Ю.А.
«28» января 2026 г.

ПРИНЯТО
Решением Ученого совета
Уральской государственной консерватории
имени М.П. Мусоргского
(протокол № ____ от «28» января 2026 г.)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО
«УРАЛЬСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
КОНСЕРВАТОРИЯ ИМЕНИ М.П. МУСОРГСКОГО»**
(в редакции от 28 января 2026 г.)

Екатеринбург 2026

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Уральской государственной консерватории имени М.П. Мусоргского» (далее - Положение) принято Ученым советом, утверждено ректором ФГБОУ ВО «Уральской государственной консерватории имени М.П. Мусоргского» 20 сентября 2016 г. и изложено с учетом изменений и дополнений к нему в новой редакции, принятой Ученым советом и утвержденной ректором ФГБОУ ВО «Уральской государственной консерватории имени М.П. Мусоргского» 28 января 2026 г.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом РФ;
- Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 года № 583;
- Примерным положением об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры, искусства, образования и науки, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, утвержденным Приказом Министерства культуры РФ от 26 августа 2016 г. № 1947
- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральская государственная консерватория имени М.П. Мусоргского» (далее - Консерватория).

1.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению, изложенные в его новой редакции вступают в силу с 1 января 2026 г.

К оплате труда работников ФГБОУ ВО «Уральской государственной консерватории имени М.П. Мусоргского» настоящее Положение применяется с 1 января 2026 г.

1.4. Система оплаты труда работников Консерватории устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, трудовыми договорами, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Консерватории.

1.6. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из федерального бюджета на обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Консерватории.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации).

При этом заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период

норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством РФ.

1.11. Штатное расписание Консерватории утверждается приказом ректора Консерватории.

1.12. При формировании фонда оплаты труда не менее 50% этого фонда направляется на обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы работников (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

1.13. Консерватория обеспечивает индексацию заработной платы в порядке, установленном законодательством РФ.

1.14. Должностям доцента и профессора, занимаемым педагогическими работниками, не имеющими учёное звание доцента или профессора, в штатном расписании присваивается аббревиатура «УГК».

2. Порядок и условия оплаты труда работников Консерватории

2.1. Система оплаты труда работников Консерватории устанавливаются с учётом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов; государственных гарантий по оплате труда;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 г. № 822 с изменениями и дополнениями от 20.02.2014 г. № 103н в части утверждения размера выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 г. № 818 с изменениями и дополнениями от 17.09.2010 г. № 810н в части утверждения размера выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера;

- государственных гарантий по оплате труда.

2.2. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников и порядок определения учебной нагрузки педагогических работников устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

2.3. Особенности работы по совместительству педагогических работников и работников культуры устанавливаются в соответствии Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.4. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным в пределах фонда оплаты труда локальным нормативным актом Консерватории в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

3. Порядок установления окладов (должностных окладов) работников Консерватории

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Консерватории устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности на основе отнесения занимаемых ими должностей к следующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

- Работников культуры и искусства – в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

- Работников высшего и дополнительного профессионального образования – в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования";

- Руководителей, специалистов и служащих общетраслевых должностей – в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих", а также ПКГ других отраслей, необходимых для выполнения целей и задач, определенных Уставом Консерватории, и выполнения государственного задания, с учетом обеспечения дифференциации размеров окладов по должностям служащих, относимых к основному персоналу, и по общетраслевым должностям.

- Для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, - в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.2. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений, устанавливаются на 10-20 % ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений, но не ниже установленного законодательством РФ минимального размера оплаты труда.

3.3. Критерием установления квалификационного уровня и размера оклада (должностного оклада) для иных педагогических работников (далее «концертмейстеров») являются следующие требования:

- 1-й квалификационный уровень – среднее профессиональное образование;
- 2-й квалификационный уровень – высшее образование - бакалавриат; специалитет, магистратура;
- 3-й квалификационный уровень – высшее образование, стаж работы в Консерватории (не менее 3 лет), а также дополнительно наличие дипломов, полученных на крупных (не менее двух туров) международных и всероссийских конкурсах, проводившихся в очном формате.

Соответствие документов, представленных для присвоения 3-го квалификационного уровня концертмейстеров, устанавливает аттестационная комиссия.

В состав аттестационной комиссии кроме членов комиссии включается заведующий кафедрой работника и проректор по учебной работе.

Положение об аттестационной комиссии по присвоению концертмейстерам 3-го квалификационного уровня и регламенте ее работы утверждается локальным нормативным актом Консерватории, являющимся Приложением 1 к настоящему Положению.

Присвоение и отмена концертмейстерам 3-го квалификационного уровня производится Приказом ректора на основании рекомендации указанной аттестационной комиссии.

3.4. К заработной плате работников Консерватории применяется районный коэффициент 1,15.

4. Порядок и условия оплаты труда ректора, его заместителей и главного бухгалтера

4.1. Оплата труда ректора устанавливается в трудовом договоре учредителем, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного учреждения».

4.2. Оклады (должностные оклады) проректоров и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада (должностного оклада) ректора.

4.3. С учётом условий труда проректорам и главному бухгалтеру могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.4. Размер оклада ректора определяется Министерством культуры Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с ректором Консерватории.

4.5. Премияльные выплаты ректору по итогам работы осуществляются по решению Министерства культуры Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

4.6. Ректору устанавливаются выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда.

4.7. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства культуры Российской Федерации от 01 марта 2018 г. № 201.

5. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) отдельным категориям работников.

5.1. Педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и концертмейстерам могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) в размере от 10 % до 30 %.

5.2. Размер выплаты определяется путем умножения повышающего коэффициента на размер оклада (должностного оклада) работника, с учетом ставки (доли ставки) установленной ему учебной нагрузки, но не более одной ставки.

5.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может устанавливаться при наличии в фонде оплаты труда достаточных бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, либо наличия экономии фонда оплаты труда, и может быть отменён в связи уменьшением объема субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания, субсидий на иные цели, уменьшения поступлений от приносящей доход деятельности. (см. п. 1.5, 1.6, 1.7).

5.4. При возможности установления повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), его установление производится дважды в течение учебного года:

- при установлении учебной нагрузки в начале учебного года в срок не позднее 1 октября на период по 31 декабря этого учебного года;
- с 1 января учебного года на период по 30 июня этого учебного года.

5.5. Установление и отмена повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) производится ректором по мотивированному совместному представлению заведующего кафедрой, проректора по учебной работе и главного бухгалтера.

5.6. Основания и критерии установления повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) устанавливаются локальным нормативным актом Консерватории, являющимся Приложением 2 к настоящему Положению.

До принятия Консерваторией такого локального нормативного акта основания и критерии установления повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), определяются при их установлении ректором.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам Консерватории в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- за сверхурочную работу;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

6.2. Выплата за сверхурочную работу при отсутствии заявления работника о компенсации сверхурочной работы предоставлением дополнительного времени отдыха за первые два часа работы производится не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Данные о продолжительности сверхурочной работы отражаются в табелях учёта рабочего времени.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

6.4 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

6.5 Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

6.6. Компенсационная надбавка за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 выплачивается работникам за каждый час работы в ночное время из расчета 20% часовой тарифной ставки (оклада или должностного оклада) рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

6.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни при отсутствии заявления работника о предоставлении ему другого дня отдыха оплачивается работнику не менее чем в двойном размере.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

7.1. Для повышения эффективности деятельности работников Консерватории, при наличии в фонде оплаты труда достаточных бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, либо наличия экономии фонда оплаты труда, могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые в виде надбавок к

заработной плате.

7.2. Выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые в виде надбавок к заработной плате, устанавливаются:

- педагогическим работникам и концертмейстерам в начале учебного года в срок не позднее 1 октября на период по 31 декабря этого учебного года;
- с 1 января учебного года на период по 30 июня этого учебного года.
- иным работникам – поквартально.

7.3. Размер надбавки к окладу (должностному окладу) может устанавливаться как в твердой денежной сумме, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

Надбавка к окладу (должностному окладу), установленная в твердой денежной сумме, выплачивается работникам в размере этой денежной суммы, за исключением случаев прямо предусмотренных настоящим Положением в отношении индивидуально определенной надбавки.

Надбавка, установленная в процентном отношении к окладу (должностному окладу), выплачивается:

- педагогическим работникам и концертмейстерам – в процентном отношении к размеру окладов (должностных окладов) этих педагогических работников, установленных им с учетом ставки (доли ставки) их заработной платы (продолжительности их рабочего времени), определенной с учетом установленной им учебной нагрузки;
- иным работникам – в процентном отношении к размеру окладов (должностных окладов), установленных им с учетом ставки (доли ставки) их заработной платы (продолжительности их рабочего времени).

Выплаты могут быть отменены в связи уменьшением объема субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания, субсидий на иные цели, уменьшения поступлений от приносящей доход деятельности.

Установление и отмена выплат стимулирующего характера производится ректором по мотивированному совместному представлению руководителя структурного подразделения, заведующего кафедрой, курирующего проректора и главного бухгалтера.

7.4. Работникам Консерватории могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые в виде надбавок к заработной плате:

- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за увеличение объема работы по основной должности;
- надбавка за наличие государственных наград и почетных званий;
- надбавка за наличие ведомственных наград;
- надбавка за выполнение обязанностей заведующего кафедрой;
- надбавка за выполнения обязанностей декана;
- надбавка за повышенную сложность педагогической работы с иностранными обучающимися;
- надбавка за заключение договора о полной материальной ответственности;
- надбавка за стаж непрерывной работы и выслугу лет;
- надбавка молодым педагогическим и научным работникам;
- надбавка за интенсивность работы в период поступления абитуриентов и проведения приемных экзаменов;
- надбавка за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями работника.

7.4.1. Надбавка за качество выполняемых работ назначается за качественное исполнение обязанностей, возложенных должностной инструкцией, соблюдение производственной и финансовой дисциплины, соблюдение правил по охране труда и технике безопасности, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

7.4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы назначается за применение в работе новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность труда.

7.4.3. Надбавка за увеличение объёма работы по основной должности назначается за выполнение увеличенных объёмов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, временных, трудовых и т.д.)

7.4.4. Надбавка за наличие государственных наград и почетных званий педагогическим работникам, и концертмейстерам, устанавливается за полную ставку заработной платы (продолжительности рабочего времени), по занимаемым работниками должностям, установленных штатным расписанием Консерватории в следующем размере:

- народный артист СССР, народный артист РСФСР, народный артист РФ, медаль к ордену «За заслуги перед отечеством» - 7 000 руб.
- заслуженный деятель искусств РФ, орден Почёта, орден Дружбы – 5 000 руб.
- заслуженный артист РФ – 3 000 руб.
- заслуженный работник культуры РФ – 2 000 руб.

Надбавка устанавливается с момента представления педагогическим работником Консерватории подтверждающих документов о наличии у него данных государственных наград и почетных званий и выплачивается ежемесячно.

При совмещении или совместительстве должностей, надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается по основной работе.

За наличие государственных наград и почетных званий надбавка выплачивается по основному месту работы за счет дополнительных средств в бюджете, полученных от приносящей доход деятельности.

7.4.5. Надбавка за наличие ведомственных наград: «Почётный работник высшего профессионального образования», «Заслуженный работник высшей школы РФ», «За достижения в культуре» устанавливается в размере 2 000 руб. за полную ставку заработной платы (продолжительности рабочего времени), по занимаемым работниками должностям, установленных штатным расписанием Консерватории.

Надбавка устанавливается с момента представления работником подтверждающих документов о наличии у него данных ведомственных наград и выплачивается ежемесячно.

При наличии у работника нескольких почётных званий и государственных наград, надбавка к заработной плате устанавливается по выбору работника по одному из оснований ее установления по основной работе.

При совмещении или совместительстве должностей, надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается только по основной работе.

7.4.6. Размер надбавки за заведование кафедрой составляет 38 % от размера оклада (должностного оклада) профессора за полную ставку заработной платы (продолжительности рабочего времени), установленного штатным расписанием Консерватории.

7.4.7. Размер надбавки за выполнение обязанностей деканов составляет 40 % от размера оклада (должностного оклада) профессора за полную ставку заработной платы (продолжительности рабочего времени), установленного штатным расписанием Консерватории.

7.4.8. Размер надбавки за повышенную сложность педагогической работы с иностранными обучающимися составляет до 15% оклада (должностного оклада) работника с учетом ставки (доли ставки) заработной платы (продолжительности его рабочего времени), определенной с учетом установленной ему учебной нагрузки для иностранных обучающихся;

7.4.9. Размер надбавки за заключение договора о полной материальной ответственности составляет до 15% оклада (должностного оклада) работника с учетом ставки (доли ставки) его заработной платы (продолжительности его рабочего времени).

7.4.10. Надбавка за стаж непрерывной работы и выслугу лет может назначаться работнику по достижении 50 и более стажа лет работы в Консерватории в твердой денежной сумме, независимо от нагрузки в размере от 3000 руб. до 12000 руб.

7.4.11. Надбавка молодым педагогическим и научным работникам устанавливается при совокупности следующих условий в отношении такого работника:

- возраст работника не превышает 35 лет;

- работник впервые принят на работу в Консерваторию;
- работник, принят на работу в Консерваторию течение одного года со дня получения среднего профессионального или высшего образования.

Надбавка выплачивается ежемесячно в течение одного года с момента приема на работу в размере 10-20 % оклада (должностного оклада), при наличии диплома с отличием - в размере 20-30 % оклада (должностного оклада).

При совмещении или совместительстве должностей, надбавка к окладу (должностному окладу) устанавливается по основной работе.

7.4.12. Размер надбавки за интенсивность работы в период поступления абитуриентов и проведения приемных экзаменов устанавливается в твердой денежной сумме, с учетом фактической нагрузки в этот период.

7.4.13. Размер надбавки за дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями работника, устанавливается твердой денежной сумме на период выполнения дополнительных обязанностей работником.

7.5. Размер выплат стимулирующего характера работникам Консерватории максимальным размером не ограничен.

7.6. Основания, критерии установления, размеры и сроки выплаты иных выплат стимулирующего характера, выплачиваемых в виде надбавок к заработной плате, устанавливаются локальным нормативным актом Консерватории, являющимся Приложением 3 к настоящему Положению.

До принятия Консерваторией такого локального нормативного акта основания, критерии установления, размеры и сроки выплаты иных выплат стимулирующего характера, выплачиваемых в виде надбавок к заработной плате, определяются при их установлении ректором.

Надбавки могут быть отменены приказом ректора, ранее установленного срока по представлению главного бухгалтера проректора, руководителя структурного подразделения, заведующего кафедрой в связи уменьшением объема субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания, субсидий на иные цели, уменьшения поступлений от приносящей доход деятельности.

8. Порядок и условия премирования работников

8.1. В целях поощрения работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, Консерватории могут выплачиваться премии:

- премия по итогам работы за период времени (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за выполнение срочных и важных работ;
- премия за интенсивность выполняемых работ;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия в связи с выходом на пенсию впервые;
- премия в связи с юбилеем работника к 50-летию, 60-летию и далее через каждые 5 лет.

8.2.1. При решении вопроса о премировании работника по итогам работы за период времени (месяц, квартал, полугодие, год) Консерваторией учитывается:

- ответственность и добросовестность исполнения работником своих служебных обязанностей;
- применение работником эффективных форм и методов организации труда;
- качество и результаты выполнения работником порученной ему работы;
- результативная работа по техническому обеспечению учебного процесса;
- грамотность подготовки и своевременность сдачи установленной отчетности;
- активность участия работника и проявленная им инициатива при проведении работ и мероприятий, связанных с деятельностью Консерватории;
- активность и эффективность участия работника в выполнении важных работ и проведении Консерваторией важных мероприятий.

8.2.2. При решении вопроса о премировании работника за выполнение срочных и важных работ Консерваторией учитывается:

- качество и результаты выполнения работником порученной ему работы;
- оперативность выполнения срочных и важных работ;
- активность участия работника и проявленная им инициатива при проведении срочных и важных работ.

Премия за выполнение срочных и важных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качество выполнения работы.

8.2.3. При решении вопроса о премировании работника за интенсивность выполняемых работ учитывается:

- интенсивность и повышенный объем работы при проведении семинаров, конференций, олимпиад, культурно-массовых и спортивных и иных мероприятий для обучающихся;
- интенсивность и повышенный объем работы в период поступления абитуриентов и проведения приемных экзаменов;
- интенсивность и повышенный объем работы при организации и проведении мероприятий, направленных на повышение узнаваемости, авторитета, престижа и деловой репутации Консерватории;
- интенсивность и повышенный объем работы работника при выполнении других видов работ.

8.2.4. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается единовременно:

- при поощрении работника Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- при награждении работника Почетной грамотой Министерства Культуры Российской Федерации.

8.2.5. Премия в связи с выходом на пенсию впервые может назначаться в размере оклада (должностного оклада) работника.

8.2.6. Премия в связи с юбилеем работника к 50-летию, 60-летию и далее через каждые 5 лет может назначаться в размере оклада (должностного оклада) работника.

8.3. Премирование работников осуществляется по решению ректора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Консерваторией на оплату труда работников.

8.4. В отношении проректоров, главного бухгалтера и других работников, находящихся в непосредственном подчинении ректора назначение премии осуществляется по инициативе ректора.

В отношении руководителей структурных подразделений Консерватории и иных работников консерватории назначение премии осуществляется:

- по представлению проректоров - в отношении руководителей структурных подразделений;
- по совместному представлению проректоров и руководителей структурных подразделений – в отношении работников структурных подразделений.

8.5. Размер назначаемой и выплачиваемой работнику премии устанавливается приказом ректора.

9. Порядок и условия выплаты работникам материальной помощи

9.1. Из фонда оплаты труда Консерваторией может быть выплачена работникам материальная помощь.

9.2. Материальная помощь предоставляется и выплачивается:

- педагогическим работникам – в размере оклада (должностного оклада) работника с учетом ставки (доли ставки) заработной платы (продолжительности их рабочего времени), определенной с учетом установленной им учебной нагрузки;

- иным работникам – в размере оклада (должностного оклада) работника с учетом ставки (доли ставки) их заработной платы (продолжительности их рабочего времени).

9.3. Предоставление материальной помощи работникам Консерватории может производиться по заявлению работника с приложением подтверждающих документов в следующих случаях:

- а) вступление в брак;
- б) рождение ребенка;
- в) смерть супруга, супруги, родителей, детей;
- г) утрата или повреждение имущества, в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием;
- д) болезнь свыше одного месяца подряд;
- е) в случае смерти работника материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге, супругу, родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов;
- ж) в иных случаях, предусмотренных настоящим Положением.

9.4. Решение о выплате работнику материальной помощи оформляется приказом ректора.

9.5. Решение о выплате материальной помощи ректору оформляется приказом Министерства культуры Российской Федерации.

9.6. Ежегодная разовая материальная помощь к отпуску сотрудникам Консерватории, проректорам и главному бухгалтеру может выплачиваться при наличии в фонде оплаты труда достаточных бюджетных ассигнований и средств от приносящей доход деятельности, либо наличия экономии фонда оплаты труда.

Условия выплаты ежегодной разовой материальной помощи к отпуску и ее размеры определяются ректором и устанавливаются локальным нормативным актом Консерватории.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение распространяется на всех работников Консерватории.

10.2. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Консерватории.